SCALER LES ORGANISATIONS AVEC L'IA AGENTIQUE (CODIR)

Inscription par mail et réponse sous 48h (jours ouvrés) avec un délai de réalisation d'un mois minimum. La formation est organisable en sur-mesure. Pour toute situation de handicap, nous contacter afin d'envisager les adaptations nécessaires. Réservation, contact et informations : catherine@lacademie-du-newbiz.com

Organiser le travail entre humains et agents IA, décider de ce qui se délègue et préserver ce qui fait la valeur des équipes.

Introduction
Présentation des participants, recueil des attentes et quiz d'évaluation initiale des pratiques de l'IA dans l'organisation.

1 – Situer son organisation face au management hybride
1.1. Distinguer les trois stades d'intégration de l'IA : l'assistant personnel, l'équipe humains-agents, les processus opérés par des agents. Identifier ce que deviennent les organigrammes et le rôle du manager.
Atelier : situer sa direction sur le curseur de l'hybridation

2 – Identifier le potentiel de délégation, tâche par tâche
2.1. Décomposer un poste en tâches, estimer leur part de temps et classer chaque tâche : déléguer, partager avec un agent ou garder humaine.
Atelier : cartographier les tâches d'une direction de l'entreprise.

3 – Établir les règles de gouvernance des agents IA
3.1. Recruter un agent comme un collaborateur : période d'essai, cas difficiles, limites de mandat. Attribuer à chaque agent un propriétaire, une mission, un budget et un bouton d'arrêt.
Atelier : rédiger la fiche de poste d'un agent.

4 – Simuler des scénarios d'organisation hybride
4.1.Démonstration du simulateur d'organigramme augmenté : délégation par tâche, coût des agents, ratio humains-agents, temps de supervision et économie nette.
Atelier : comparer trois scénarios et choisir une position défendable.

5 – Décider avec juste mesure et engager les équipes
5.1 Appliquer le principe Lagom : Définir les décisions qui doivent rester humaines et les tâches que l'IA peut prendre en charge, destination du temps libéré, formation des équipes et de la relève. Organiser le relais par des ambassadeurs internes auprès des équipes métiers.
Atelier : définir ses trois actions prioritaires à mettre en œuvre dans les 30 jours.

Conclusion
Évaluation individuelle des acquis et quiz de validation de l'atteinte des objectifs de la formation.

Participants
FFormation collective en intra pour un comité de direction

Tarifs
À partir de 2 600 € H.T.
Devis établi sur demande

Durée
Une demi-journée en intra entreprise (3h30)

Modalités
Présentiel ou classe virtuelle.

Moyens mobilisés
Présentation et support de formation projeté. Ordinateur individuel et connexion wifi. Un accès à un outil d'IA générative par participant. Simulateur d'organigramme augmenté fourni par l'intervenant.



Intervenant
Frédéric Faivre
Consultant en Marketing, conférencier et animateur d'atelier de créativité avec l'Intelligence artificielle.

Après 25 ans dans la publicité et le digital en France et à l'international en tant que directeur commercial d'agence, Frédéric fonde la startup Goodfazer, une plateforme SaaS de parrainage pour le retail, revendue à Splio. Il crée ensuite AI Fever, un cabinet de conseil et de formation spécialisé dans l'intelligence artificielle. Auteur de Devenir une agence IA-Ready, il a formé + de 2000 professionnels..

Objectifs

- Situer son organisation sur le curseur de l'hybridation entre humains et agents IA.
- Identifier le potentiel de délégation à l'IA, poste par poste et tâche par tâche.
- Établir les règles de gouvernance des agents IA.
- Comparer des scénarios d'organisation hybride à l'aide d'un simulateur.
- Décider d'un plan d'action à 30 jours, respectueux des personnes et du travail.

Public visé

•Comités de direction, dirigeants, directeurs de pôle et managers
•Responsables de la transformation IA et ambassadeurs internes

Prérequis : aucun. Un usage occasionnel d'un outil d'IA générative est recommandé.
.

Méthode

Alternance d'apports théoriques et d'ateliers pratiques. Travail à partir de cas réels des participants. Exercices de création et de paramétrage d'agents IA. Mises en situation professionnelles. Échanges collectifs et partage de bonnes pratiques.

Évaluation
Quiz de positionnement en début de formation.
Évaluation continue lors des ateliers. Quiz final de validation des acquis.