

# MANAGER PASSER DU "JE" AU "NOUS"

Inscription par mail et réponse sous 48h (jours ouvrés) avec un délai de réalisation 1 mois minimum. La formation est organisable en sur-mesure. Pour toute situation de handicap, nous contacter pour envisager la faisabilité. Réservation, contact et informations :

[catherine@lacademie-du-newbiz.com](mailto:catherine@lacademie-du-newbiz.com)

## Introduction

Présentation des stagiaires et recueil des attentes pour établir un état des lieux personnalisé des pratiques de management actuelles dans votre agence.

## Module 1 : Définir son cap : du créatif solo au leader d'équipe

- 1.1 Explorer son rapport au pouvoir, à l'autorité, à la responsabilité
- 1.2 Identifier son style managérial personnel et ses forces
- 1.3 Manager librement : tenir un cadre tout en restant aligné avec sa créativité
- 1.4 Passer du « je » au « nous »

## Module 2 : Bâtir la confiance dans un univers d'affects

- 2.1 Identifier les dynamiques émotionnelles dans les équipes
- 2.2 Installer la confiance comme pilier : donner/recevoir du feedback, poser des limites, gérer les tensions
- 2.3 Décoder les relations pour naviguer sereinement
- 2.4 Transformer l'affect subi en relation consciente

## Module 3 : Devenir expert-leader et incarner le « Nous »

- 3.1 Cultiver son leadership, sa présence et son impact
- 3.2 Evoluer du management de tâches à l'animation d'un collectif créatif
- 3.3 Responsabiliser, transmettre et rendre autonome
- 3.4 Partager ses expériences, capitaliser, célébrer les réussites

## Conclusion

Évaluation individuelle des acquis, quiz de validation de l'atteinte des objectifs de la formation

## Atelier individuel

Retour d'expérience de chaque membre du groupe  
Session de Co-dev sur un cas réel

Séance individuelle permettant de cibler un besoin spécifique et d'ancrer l'apprentissage de manière personnalisée

### Participants

Formation individuelle ou collective de max. 5 stagiaires

### Tarifs

Sur devis  
Proposition sur-mesure

### Durée

A partir de 2 jours (9h30-17h30) en intra entreprise

### Lieu

Chez le bénéficiaire ou à la charge du bénéficiaire

### Moyens mobilisés

Présentation et support de formation projeté. Ordinateur individuel et connexion wifi.



### Intervenante

**Oriane Rainaud, experte en management et dynamiques relationnelles**

Plus de 10 ans d'expérience dans l'accompagnement des organisations et des managers confrontés à des environnements complexes, à la transformation culturelle et aux nouveaux enjeux de leadership. Elle intervient sur la montée en compétences managériales, la communication interpersonnelle et l'intelligence émotionnelle, avec une approche concrète centrée sur la posture, l'impact et la dynamique collective.

Objectifs	Public visé	Méthode
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Passer du rôle d'expert à celui de manager .</li> <li>• Transformer l'affect en lien constructif</li> <li>• Développer les potentiels individuels</li> <li>• Fluidifier sa communication</li> <li>• Animer et faire vivre le collectif</li> <li>• Dépasser le management opérationnel pour inspirer et embarquer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cette formation s'adresse aux managers récents, directeurs de création récents, managers intermédiaires ou talents promus, qui doivent apprendre à tenir un collectif sans renier leur identité.</li> </ul> <p>Aucun prérequis nécessaire</p>	<p>La formation privilégie l'interactivité : théorie et pratique sont alternées. La réflexion et l'échange sont privilégiés avec des mises en pratique, à partir de cas vécus par les participants, d'ateliers, de quiz, de méthodologies illustrées d'exemple puis d'applications en situation</p> <p>Évaluation individuelle, en fin de formation pour valider les acquis</p>